

## **GaYme Changer.**

### **Wie eine dynamische Minderheit die globale Wirtschaft verändert.**

Erscheinungstermin: 16. Oktober 2019

Autor: Jens Schadendorf

Welche Rolle **spielen lange ausgegrenzte Minderheiten** in der internationalen Wirtschaft? Eine große – hat Jens Schadendorf zur LGBT+-Community recherchiert, denn erst **Diversity** bringt das kreative Potenzial von Unternehmen und Gesellschaft wirklich zur Entfaltung. Bei diesem Thema zeigt sich wie bei kaum einem zweiten, dass der globale Wandel nicht mehr von staatlicher Politik oder religiösen Vorstellungen getragen wird, sondern von **Märkten, Firmen und neuen Generationen.**

Schadendorf hat dem **Erfolgsgang der GaYme Changer – der LGBT+-Community und der wachsenden Zahl ihrer Verbündeten – weltweit** nachgespürt: in vielen Ländern Europas, in den USA oder Kanada, in Hongkong oder Südafrika. In an die hundert Interviews diskutierte er mit **Vorständen, Managern, Diversity-Experten und Menschenrechtlern.** Er sprach mit Vertretern von Accenture, Allianz Global Investors, Axa, Axel Springer, Baloise, Barilla, Bayer, BCG, BNP Paribas, BP, Coca-Cola, Commerzbank, Deloitte, Deutsche Bank oder Discovery. Von IBM, McKinsey, KPMG, Oliver Wyman, PwC, Raiffeisen, Royal Bank of Canada, Salesforce, SAP, Shell, Siemens, Société Générale, Thyssenkrupp oder Thomson Reuters. Mit Vertretern von globalen Anwaltskanzleien, NGOs, Stiftungen, Verbänden, Business Schools, Universitäten, UNO und vielen weiteren.

Mit lebendig erzählten Geschichten, Hintergründen und Analysen zeigt Schadendorf: Eine **überraschende Kombination von Faktoren treibt weltweit eine außerordentliche Entwicklung** voran: umdenkende Großunternehmen; junge Generationen mit veränderten Werten zu Sexualität und Identität; innovative Aktivisten aller Hierarchieebenen in Firmen und an anderen Orten; mehr Mut in den Führungsetagen von Politik und Wirtschaft; die wiederentdeckte Unternehmensverantwortung, die digital-mediale Globalisierung und anderes mehr. Durch die Wucht dieser Einflussfaktoren haben sich **Schwule, Lesben und Co. auch gegen Widerstände binnen Kurzem zu einem wichtigen Faktor für produktiven Wandel und Innovationskraft** entwickelt.

Es wird deutlich: Es lohnt, sie einzustellen und zu dynamischen *GaYme Changern* werden zu lassen – mit immer mehr Alliierten an ihrer Seite, starken Vorbildern, neuen Partnerschaften und flexiblen Maßnahmen. Firmen, die das tun, werden selbst zu *GaYme Changern*. Genauso, wie viele andere Institutionen und Organisationen, die sie dabei unterstützen und auf sie einwirken. Ihre Zahl nimmt rasant zu. Und so zeigt sich: *GaYme Changer* verändern Unternehmen und Gesellschaften nicht nur schnell und einschneidend, sie machen sie auch nachhaltig besser: ökonomisch, sozial, für jeden.

Freiexemplare oder PDF-Dateien stellt Ihnen gerne zur Verfügung:

Julian Nebel

Münchener Verlagsgruppe GmbH

Nymphenburger Straße 86

Tel: 089 – 651285 226

E-Mail: [jnebel@m-vg.de](mailto:jnebel@m-vg.de)

